



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัด
การความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ
สถานีตำรวจภูธรคลอง
ตำรวจภูธรจังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรคลองขนา ตำรวจภูธรจังหวัดกระบี่ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรคลองขนา ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่ ดังนี้-

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานจราจร

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผย ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเขาพนม เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรคลองขนา ตำรวจภูธรจังหวัดกระบี่

พันตำรวจโท

(ไมตรี นักรธรรม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรคลองขนา

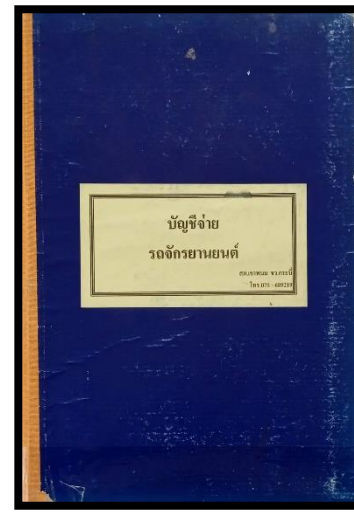


(๑) สายงานอำนวยการ

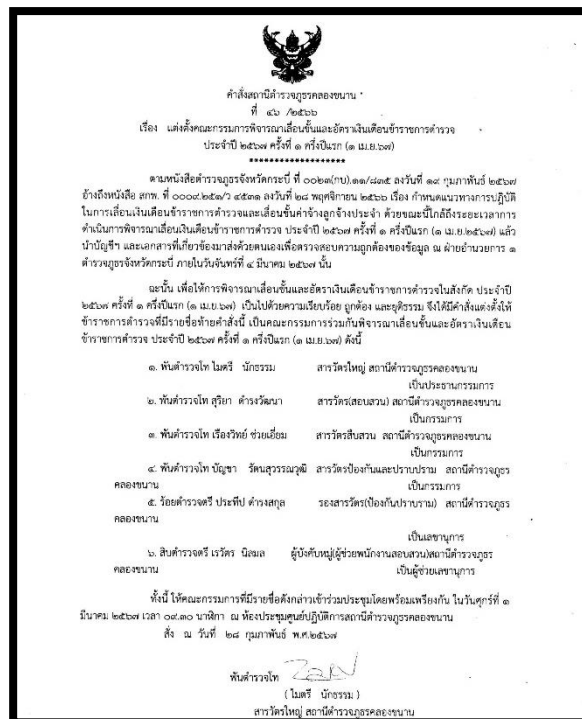
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มี การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดย เจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทาง สาธารณะ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัด จ้างของสถานี -เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ให้ทำเป็นประกาศ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี ทุกครั้ง -การประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำชับการดำเนินให้เป็นไปตามระเบียบ	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง -ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับ คะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนน ประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ -การประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำชับการดำเนินให้เป็นไปตามระเบียบ	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องจัดทำสมุดคุม และมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้นจะต้องมีการพิจารณาถึง ความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริง ห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็น ประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ ละแผนกงานส่งรายการความต้อง การพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้นเดือน เพื่อสำรวจ ความต้องการ	-จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิก จะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มี การตรวจสอบได้ตลอดเวลา -การประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อกำชับการดำเนินให้เป็นไปตามระเบียบ	-ดำเนินการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และ เมื่อมีการเบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง



๑.๒ จัดทำสมุดคู่มือการเบิกจ่ายพัสดุแต่ละประเภทให้ครบถ้วน



๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการแจ้งคณะกรรมการประชุม



ภาพประกอบการดำเนินงาน งานอำนวยการ

พ.ต.ท.ไมตรี นักรัชม สวญ.สม.คลองขนาน พร้อมด้วย พ.ต.ท.บัญชา รัตนสุวรรณวุฒิ สวป.สม.คลองขนาน ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน และอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ เพื่อป้องกันไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมทั้งได้มีการตรวจพัสดุและอาวุธปืนสิ่งของหลวง



ภาพประกอบผลการดำเนินการ (ภาพตรวจสอบอาวุธปืน)



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรคลองขนาน

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ฯ ประชุม ปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สาย ตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำกับการปฏิบัติไม่ให้มีการ เรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิก กล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่า กล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งาน กล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการ ปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออก ปฏิบัติงาน	-หน.สายงาน ประชุมปล่อย แถวสายตรวจ -กำกับการ ปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน - ตรวจสอบด้วยกล้อง ประจำตัวสายตรวจ	-บรรลุเป้าหมาย

๒.๑ ภาพถ่ายการปล่อยแถวของงานป้องกันปราบปราม

พ.ต.ท.ไมตรี นักรรรม สวญ.สภ.คลองขนาน มอบหมายให้ พ.ต.ท.บัญชา รัตสุวรรณวุฒิ สวป.สภ.คลองขนาน

ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรคลองขนาน

๓. สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัด ให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติดตัวเพื่อ ใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออก ไปสั่ง ต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการ ปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและ บันทึกการปฏิบัติ ทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	บรรลุเป้าหมาย บรรลุเป้าหมาย

๓.๑ ภาพถ่ายการปล่อยแถวของงานจราจร

พ.ต.ท.บัญชา รัตนสุวรรณภูมิ สวป.สภ.คลองขนาน มีการเรียนประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร และมีการประชุมปล่อยแถวสายตรวจจราจรทุกสัปดาห์ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อกำชับไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบนในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามมีการเรียกรับเงิน และตรวจความพร้อมอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่จราจร



เจ้าหน้าที่จราจร
มีกล้องติดตัวทุกคน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรคลองขนาน

๔. สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-กำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้ เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุก ขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาโดยทันที	-สว.สส.สภ.คลองขนาน ประชุมกำชับการปฏิบัติทุก สัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุก ขั้นตอน	-บรรลุเป้าหมาย

๔.๑ ภาพถ่ายการประชุมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สืบสวน
โดย พ.ต.ท.เรืองวิทย์ ช่วยเอี่ยม สว.สส.ภ.คลองขนาน

พ.ต.ท.เรืองวิทย์ ช่วยเอี่ยม สว.สส.สภ.คลองขนาน ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด และกำชับการรายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา โดยให้มีการบันทึกวิธีไต่ถามจับกุมทุกขั้นตอน



